



大会

第十九届会议

2021年11月29日至12月3日，维也纳

临时议程项目16

工发组织与《阿布扎比宣言》有关的活动

工发组织与《阿布扎比宣言》有关的活动

总干事的报告

本文件介绍 2019 年工发组织大会第十八届会议通过的《阿布扎比宣言》执行情况。

一. 引言

1. 大会第十八届会议通过的《阿布扎比宣言》(GC.18/Res.1) 紧随 2013 年《利马宣言》(GC.15/Res.1) 之后，后者确立并界定了包容可持续工业发展的共同愿景。在千年发展目标即将到期之际，《利马宣言》还为专门的可持续发展目标奠定了基础，该目标涉及建设具备抵御灾害能力的基础设施、促进可持续工业化和推动创新（可持续发展目标 9）。
2. 《阿布扎比宣言》重申了工发组织推进包容可持续工业发展的任务授权，并坚定支持该领域的多边主义和国际合作。
3. 《宣言》认识到，消除贫困、应对气候变化和环境退化是当今面临的最大的全球挑战之一。在秘书长的行动十年开始之时，它重申了工发组织成员国对《2030 年可持续发展议程》和实现其三个层面的可持续发展所持的承诺。
4. 成员国经由《阿布扎比宣言》进一步重申了它们对工发组织所持的承诺，工发组织是负有促进国际工业合作和包容可持续工业发展任务的一个联合国专门机构，并且是联合国系统在包容可持续工业发展方面的核心协调机构。

为节约起见，本文件未作印发。敬请各位代表自带文件与会。



二. 落实《阿布扎比宣言》

5. 向大会本届会议提交的几份文件概述了工发组织在落实《阿布扎比宣言》方面的工作。正如 IDB.49/17 号文件所概述的,《2030 年议程》仍然是工发组织执行其任务授权的主要重点和指南。

6. 虽然《宣言》重申了工发组织任务授权所涉所有各领域的优先事项,但它着力强调了两个尤为重要的问题:首先,它强调了私营部门在实现可持续发展目标上以及工发组织作为合作平台的重要作用。其次,它提请注意第四次工业革命前沿技术的问世,这些技术因其潜在的破坏性而引人关注,但更重要的是,它们为促进经济增长和人类福祉以及保护环境提供了巨大的机会。

7. 私营部门的合作和第四次工业革命使工发组织涵盖全球的任务授权无可替代,并使本组织有别于其他大多数发展组织。包括 GC.19/10 号文件在内的议程项目 20 下的各份文件,介绍了工发组织有关数字转型和创新的创新活动。

8. 《宣言》呼吁开展卓有成效的国际合作,并回顾大会第 70/293 号决议赋予本组织的领导第三个非洲工业发展十年(2016-2025 年)的拟订、落实和实施的任務。GC.19/9 号文件介绍了这些努力的最新情况。GC.19/16 号文件介绍了工发组织支持最不发达国家的活动情况,GC.19/17 号文件介绍了工发组织支持小岛屿发展中国家的活动情况,GC.19/18 号文件介绍了工发组织支持中等收入国家的活动情况。

9. 《宣言》承认包容可持续工业发展和工发组织在给所有各利益攸关方融入、参与和助力经济发展提供支持方面的作用。它强调需要采取有针对性的行动以促进两性平等及增强妇女和女童的权力,GC.19/8 号文件报告了这方面的情况。

三. 全球私营部门制造商联盟

10. 凭籍其在包容可持续工业发展方面的任务授权,工发组织在协助搭建促进私营部门行动方之间合作的平台方面拥有长期形成的独特经验。本组织自成立以来一直以各种方式同企业界展开合作。工发组织的企业伙伴关系方案利用私营部门的专门技能、知识和资源来解决全球工业发展方面的重要问题,例如绿色工业、循环经济、气候变化、可持续能源、生态创新以及消除贫穷、性别平等、青年和妇女的就业能力和赋权以及粮食安全和人类安全。

11. 《2030 年议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》为联合国发展系统加强与私营部门的伙伴关系注入了动力,彰显了企业伙伴关系方案作为实现可持续发展目标基本方法的作用。目标 17 特别呼吁建立全球可持续发展伙伴关系,并列入了专门致力于多利益攸关方合作的目标(17.17)。2019 年 9 月,秘书长吁请社会所有各部门动员起来,开展行动十年,以实现全球目标。“行动十年”呼吁加快寻找可持续解决办法,以应对世界所面临的巨大挑战,包括贫困和性别、气候变化、不平等及缩小融资差距等。

12. 《阿布扎比宣言》强调了工发组织在给协调和促进私营部门实体开展的举措以及协同私营部门实体开展的举措提供平台上的关键作用。它吁请工发组织通过协调、知识共享和有针对性的支持,带头推动私营部门制造商展开合作。《宣言》第 24 段鼓励在工发组织主持下为包容可持续工业发展建立一个私营部门制造商全球联盟。

13. 2020 年 1 月，工发组织的一个特设工作组着手分析如何通过诸如全球联盟等新的咨询机制将与商业部门的伙伴关系制度化，以丰富工发组织的召集和规范职能，从而促进公共和私营部门之间的对话与协商。分析工作可以把对工发组织在该领域经验的审视作为其出发点。

14. 1975 年，工发组织建立并领导了协商制度，以此作为发达国家和发展中国家之间分享经验和技术的论坛和确定工业化相关挑战的框架。协商制度在四个层面（全球、区域、区域间和行业）运行，每次磋商都吸引了来自政府、企业、劳工、消费者及其他团体的多达 150-200 名行业专家的参与。

15. 1986 年，工发组织推出了如今称作投资和技术促进办事处的首个投资促进服务部门，让发达国家的投资者和技术供应商有机会利用工发组织就如何在当地开展业务提供的咨询和技术支持，在发展中国家寻找潜在的合作伙伴。

16. 甚至在 2003 年加入联合国全球契约之前，工发组织就已经有了与企业展开合作的初步经验，例如它于 1994 年同菲亚特公司进行的合作。合作的性质从与慈善事业和社会事业有关的营销演变为综合营商做法。

17. 工发组织通过技术合作及参与同工业有关的若干多利益攸关方平台，进一步积累了与商业部门合作的广泛经验，这类平台除其他外包括全球循环经济和资源效率联盟、工发组织氢伙伴关系、学习和知识发展基金、绿色工业平台、绿色工业会议、全球资源效率和清洁生产网络、城市对接系列会议、维也纳能源论坛、工业能源加速器 and 全球制造业与工业化峰会。

18. 工发组织还有在侧重于创业和创新扶持项目与方案框架内召集私营和公共部门各利益攸关方的良好记录，所涉利益攸关方包括私人融资咨询网络、全球清洁技术创新方案及气候技术中心和网络。

19. 工发组织国家一级多利益攸关方旗舰伙伴关系模式，即国家伙伴关系方案，侧重于在公共和私营行动体之间加强协同增效以产生变革性发展影响。国家伙伴关系协助尤其为实现有助于创造就业和实现经济增长的大规模工业项目而调动包括私营部门投资在内的各种资源。

20. 此外，为了阐明全球联盟的独特价值主张，2020 年开展了摸底工作，对工发组织和联合国系统内外的类似举措进行了审视。现有平台中的许多平台将私营、公共、学术界和发展方面的行动方聚集在一起，共同讨论可持续发展问题，其中大多数行动方并不局限于某一特定的行业或部门。大多数平台声称其地域范围涵盖全球，而摸底工作显示发展中国家的代表性较低。成员模式也各有不同。

21. 考虑到工发组织以往的经验、分析和摸底工作的结果、其在包容可持续工业发展方面的任务以及 COVID-19 危机产生的具体需求，正在考虑全球联盟的范围将涵盖工业部门，而不仅局限于制造业部门，同时还可能涵盖相关的价值链行动方，例如行业协会和商会。

22. 该分析考虑到全球发展趋势和需求，进一步建议全球联盟应当把工作重点放在第四次工业革命和相关前沿技术上，并且侧重于以公正和提高性别平等方式向低碳和有气候抗御力的复苏过渡的全球运动，包括循环经济解决办法和可持续能源、创新及其他已经获得授权的相关领域。

23. 创建一个创新型、以解决办法为导向、规范和召集性的联盟具有巨大的潜力，能够充分利用第四次工业革命的惠益以应对全球最紧迫的发展挑战，其中包括气候变化和环境退化，及贫困和不平等。

24. 初步评估考虑到各个方面，其中包括范围和地位（包括作为现有工发组织网络和联盟总括组织的联盟；由工发组织领导联盟的建立和运行；工发组织与现有举措联手合作；工发组织仅提供咨询意见）、期限（对持续期间不设限或设限的）、可持续性和供资机制、成员结构和标准以及全球联盟的法律地位。

25. 报告得出的结论是，为了明确界定全球联盟的范围及其治理模式，有必要协同企业部门和工发组织成员国进行需求评估。

26. 在成员国的指导和总干事的领导下，工发组织将努力在今后一年内落实全球联盟，包括为此确定必要的资源和所需资金。成员国协助确定所需资源和资金并动员各自工业和企业部门参与这项工作，对全球联盟的落实具有重要意义。

四. 需请大会采取的行动

27. 大会似宜注意到本文件所载信息。
